План
мероприятий («дорожная карта») изменений в системе образования Чистоозерного района Новосибирской области, направленных на повышение эффективности и качества.

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
2. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающую создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | человек | 1498 | 1290 | 1290 | 1290 | 1290 | 1290 | 1290 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 55 | 68 | 70 | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 822 | 882 | 907 | 932 | 932 | 932 | 932 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | мест | 90 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе: | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них: | мест | - | 50 | о | 0 | 0 | 0 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | мест | - | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | мест | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в общеобразовательных учреждениях |  | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций / в том числе педагогические работники образовательных организациях |  человек | 317/135 | 339/142 | 339/142 | 339/142 | 339/142 | 339/142 | 339/142 |
| Число воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника | человек | 6,1 | 6,2 | 6,4 | 6,6 | 6,6 | 6,6 | 6,6 |

\*- создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Чистоозерного района Новосибирской области на 2011 – 2015 годы»

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детейв дошкольные образовательные организации |
| 1. Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающая создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования: | Администрация Чистоозерного района | 2011 – 2015 годы | Создание в течение пяти лет дополнительно 140 мест для детей дошкольного возраста |
| разработка и подписание соглашений по предоставлению мер государственной поддержки развития сети образовательных организаций, реализующих программы основного дошкольного образования | Минобрнауки Новосибирской области, администрация Чистоозерного района | 2013 – 2015 годы | Соглашения Минобрнауки Новосибирской области с администрацией Чистоозерного района о предоставлении государственной поддержки местным бюджетам в обмен на обязательства по созданию дополнительных мест для дошкольного образования |
| строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях и городских округах с высоким уровнем дефицита мест | Администрация Чистоозерного района | 2013 – 2015 годы | Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, удовлетворение потребности в услугах дошкольных образовательных организаций |
| мониторинг эффективности реализации долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы» | Администрация Чистоозерного района (управление образования) | 2014 – 2018 годы | Предложения по дальнейшей реализации программы |
| 2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | Управление образования администрации  | 2014 – 2018 годы | Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности  |
| Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования администрации Чистоозерного района | 2014 - 2018 годы | План –график исполнения предписаний надзорных органов по приведению условий дошкольных образовательных организаций в соответствие с требованиямиПредложения надзорным органам по минимизации регулирующих требований |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 3.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Минобрнауки Новосибирской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2018 годы | отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школеудельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2018 годы |
| 4.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: |  Управление образования администрации Чистоозерного района, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2013 – 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организацийУдельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования |
| 5.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Управление образования администрации Чистоозерного района  | 2013 - 2014 годы | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций дошкольного образования |
| разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | Управление образования администрации Чистоозерного района | 2013-2014 годы | Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. |
| разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Администрация Чистоозерного района  | 2013 - 2014 годы | Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 6.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дошкольного образования: | Управление образования администрации Чистоозерного района руководители дошкольных образовательных организаций | 2013 – 2015 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области  |
| разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | Управление образования администрации Чистоозерного района | 2013 – 2014 годы | Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций ДО |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Администрация Чистоозерного района | 2013 – 2018 годы | договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования |
| 7.Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Управление образования администрации Чистоозерного района | 2013 – 2018 годы | Закон об областном бюджете Новосибирской области на плановый период,Государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы |
| 8.Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятиямониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования администрации Чистоозерного района | 2013 – 2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1.Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 91 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2.Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 5 | 30 | 60 | 80 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 91 | 91 | 91 | 93 | 93 | 95 | Не менее 90 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций) |
| 4. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций) |
| 5.Удельный вес муниципальных систем образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах муниципальных образований | процентов | - | 25 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных образованиях и городских округах Новосибирской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6.Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработнаяплата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Новосибирской области |

1. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
2. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

1. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | тыс. человек | 2,2 | 2,1 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 2,4 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 2,3 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 7,0 | 6,7 | 6,9 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | процентов | 10 | 24 | 37 | 46 | 56 | 70 | 88 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов (ФГОС):

начального общего образованияосновного общего образования; | управление образования администрации Чистоозерного района,МКОУ ДПО «ИМЦ», руководители школ. | 2013-2014 годы2013-2018 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| технологическая модернизация условий образовательной деятельности школ в соответствии с ФГОС общего образования: поставка учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов,пополнение фондов школьных библиотек;развитие системы поддержки профессиональной деятельности учителя посредством деятельности методической службы (по методическому сопровождению ФГОС, продвижению информационных технологий в образовании). | управление образования администрации Чистоозерного района, МКОУ ДПО «ИМЦ», | 2013-2018 годы | Создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС |
| 1. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:
 | управление образования администрации Чистоозерного района. | 2014 год | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзаменаРегиональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников. |
| участие в апробации методологии и инструментария мониторинга уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования. |  | 2014 год |
| 1. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ
 | управление образования администрации Чистоозерного района, МКОУ ДПО «ИМЦ», руководители школ | 2014-2018 годы |
| 1. Программа подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений:

Методическое сопровождение пилотной апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадровМетодическое сопровождение обучения по программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | МКОУ ДПО «ИМЦ», руководители ОУ |

|  |
| --- |
| 2013 - 2014 годы |
| 2014 - 2016 годы |
| 2017 - 2018 |

 | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 1. Реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.
 | управление образования администрации Чистоозерного района, МКОУ ДПО «ИМЦ», руководители школ. | 2013 – 2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, |
| проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ. | управление образования | 2013-2018 годы | создание условий длявыявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов |
| проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности образовательных организаций | управление образования администрации Чистоозерного района, руководители школ | 2013-2018 годы | Рекомендации образовательным организациям по формированию межшкольных партнерств. |
| разработка планов действий по повышению качества и эффективности работы образовательных систем и учреждений | управление образования администрации Чистоозерного района, МКОУ ДПО «ИМЦ», | 2013 год | нормативно-правовой акт об оценке эффективности деятельности образовательной системы общего образования Чистоозерного района |
| Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования:

разработка и апробациямоделей эффективногоконтракта в общемобразовании | Управление образования Чистоозерного района и руководители общеобразовательных организаций | 2013 год | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области;удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) | Управление образования Чистоозерного района | 2013 год | Утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки) |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2013 - 2018 годы | Распространение типовой формы договора с руководителем образовательной организации, направленной на повышение эффективности деятельности  |
| 1. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:
 | Управление образования Чистоозерного района | 2013 - 2018 годы | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | Управление образования Чистоозерного района | 2013 - 2018 годы | Во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками |
| мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования Чистоозерного района | 2013 - 2018 годы | Повысится качество оказания образовательных услуг |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
 | отношение | 1,68 | 1,60 | 1,55 | 1,55 | 1,55 | 1,55 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 1. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
 | процентов | 14 | 14 | 15 | 15 | 16 | 16 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1. Отношение средней заработной процентов педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Чистоозерном районе
 | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработнаяплата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит 100 процентов к средней заработной платы по экономике Чистоозерного района |
| 1. Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования не менее чем в 80 процентов образовательных организаций
 | процентов | - | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

1. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
2. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Не менее 40 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 100 процентов из них за счет бюджетных средств.

1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс. человек | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 –18 лет | процентов | 44 | 38 | 39 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс. человек | 0,018 | 0,018 | 0,018 | 0,018 | 0,018 | 0,018 | 0,018 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках Государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годыМониторинг и оценка эффективности реализации по развтию дополнительного образования детей |  Администрация Чистоозерного района, управление образованием, руководители МКОУ ДОД ДДТ, МКОУ ДОД ДЮСШ | 2013 - 2018 год | охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|

|  |
| --- |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, включая строительство спортивных площадок, стадионов, организация деятельности дворовых клубов и т.д. |

 | Администрация Чистоозерного района, управление образованием | 2014-2018 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 3.Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | МКОУ ДОД ДДТ, МКОУ ДОД ДЮСШ | 2015 – 2017 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 4.Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы». | Администрация Чистоозерного района, управление образованием, руководители МКОУ ДОД ДДТ, МКОУ ДОД ДЮСШ, общеобразовательные учреждения | 2013-2017 годы | Увеличение доли детей и учащейся молодежи, участвующих в областных мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности, от общего числа детей и учащейся молодежи в Чистоозерном районе до 56%;Увеличение доли победителей и призеров мероприятий всероссийского и международного уровней от общего числа детей и учащейся молодежи, принимающих участие в них до 5% |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования |
| 5.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования:разработка и апробациямоделей эффективногоконтракта в дополнительномобразовании детей | Администрация Чистоозерного района, управление образованием руководители общеобразовательных учреждений | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополни­тельного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Администрация Чистоозерного района, управление образованием | 2014 год | Утвержденные рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки) |
| 6.Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей. |  Администрация Чистоозерного района, управление образованием, руководители МКОУ ДОД ДДТ, МКОУ ДОД ДЮСШ | 2013-2018 годы | Закон об областном бюджете Новосибирской области на плановый период,Государственная программа Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы |
| 7.Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детейреализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | управление образованием, руководители МКОУ ДОД ДДТ, МКОУ ДОД ДЮСШ | 2013 -2015 годы | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 40 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности;100% руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей подготовлены по соответствующей программе |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)
 | процентов | 44 | 38 | 39 | 40 | 40 | 40 | детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 1. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
 | процентов | 53 | 54 | 54 | 55 | 55 | 56 | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 1. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области
 | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Средняя заработная плата педагогов дополни­тельного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области. |
| 1. Удельный вес численности в общей их численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей
 | процентов | 11 | 11 | 17 | 22 | 25 | 25 | Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей будет составлять не менее 25 % |
| 1. Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
 | проценты | 0 | 0 | 50 | 50 | 100 | 100 | Во всех муниципальных районах (30) и городских округах (5) Новосибирской области будет осуществляться оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников  |

|  |
| --- |
| V. Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Чистоозерного района Новосибирской области (млн. рублей) |
| **Наименование мероприятий** | **2013** **год** | **2014** **год** | **2015** **год** | **2016** **год** | **2017 год** | **2018 год**  |
| **Консолидированный бюджет Новосибирской области** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет Новосибирской области** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет Новосибирской области** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Потребность** | **Потребность** | **Потребность** |
| **Дошкольное образование** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», предусматривающая создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования | 20,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозируемые объёмы бюджетных средств местных бюджетов | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  - | -  | -  | -  | -  |  - | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 3. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: разработка и реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0 | 0,0  | 0,0  |
| 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 0,04  | 0,0  | 0,0  | 0,04  | 0,0  | 0,0  | 0,04  | 0,0  | 0,0  |  0,0 | 0,0  | 0,0  |
| 6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования |  - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |  - | -  |
| 8. Планирование дополнительных расходов к предыдущему году областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 14,7 | 0,0  | 0,0  | 4,2 | 0,0  | 0,0  | 4,9 | 0,0  | 0,0  | 5,3 | 5,4 | 6,1 |
| 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| **ВСЕГО** | **35,74** | **0,0** | **0,0** | **4,24** | **0,0** | **0,0** | **4,94** | **0,0** | **0,0** | **5,3** | **5,4** | **6,1** |
| **Общее образование** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов | 6,3  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 8,5  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ |  - | -  | -  | -  | -  |  - |  - | -  | -  | -  | -  | -  |
| 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | 0,3  | 0,0  | 0,0  | 0,3  | 0,0  | 0,0  | 0,3  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования |  - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 6. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования | -  | -  | -  | -  |  - |  - |  - |  - |  - | -  | -  | -  |
| 8. Планирование дополнительных расходов к предыдущему году областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 20,9 | 0,0  | 0,0  | 19,2 | 0,0  | 0,0  | 21,8 | 0,0  | 0,0  | 24,2 | 24,3 | 27,4 |
| 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| **ВСЕГО** | **27,5** | **0,0** | **0,0** | **19,50** | **0,0** | **0,0** | **30,6** | **0,0** | **0,0** | **24,2** | **24,3** | **27,4**  |
| **Дополнительное образование детей** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках Государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы | 0,1  | 0,0  | 0,0  | 0,1  | 0,0  | 0,0  | 0,1 | 0,0  | 0,0  | 0,05  | 0,05  | 0,05  |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 3.Распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей |  - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 4. Создание условий для использования негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | -  | -  | -  |  - |  - |  - |  - |  - | -  | -  | -  | -  |
| 6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы». | 0,2 | 0,0  | 0,0  | 0,2  | 0,0  | 0,0  | 0,2  | 0,0  | 0,0  | 0,2  | 0,2  | 0,0  |
| 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования | -  | -  | -  | -  | -  | -  |  - | -  | -  | -  | -  | -  |
| 8. Планирование дополнительных расходов к предыдущему году областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | 4,3  | 0,0  | 0,0  | 1,8 | 0,0  | 0,0  | 2,2 | 0,0  | 0,0  | 2,4 | 2,6 | 3,1 |
| 9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей |  - | -  | -  | -  |  - |  - |  - | -  | -  | -  | -  | -  |
| 10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| **ВСЕГО** | **4,6** | **0,0** | **0,0** | **2,1** | **0,0** | **0,0** | **2,5** | **0,0** | **0,0** | **2,65** | **2,85** | **3,15** |
| **Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| 2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций |  0,0  |  - |  - | 0,0 |  - |  - | 0,0 |  - |  - | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| 6. Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | 0,0 | 0,0 |  - | 0,0 | 0,0 |  - | 0,0 | 0,0 |  - | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта и поэтапного повышения заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |  - |
| **ВСЕГО** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **ИТОГО** **по «дорожной карте»** | **67,84** | **0,0** | **0,0** | **25,84** | **0,0** | **0,0** | **38,04** | **0,0** | **0,0** | **32,15** | **32,55** | **36,65** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Финансово-экономическое обоснование по разделу дошкольное образование**

Финансирование создания дополнительных мест в 2013-2015 годах в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов (п.1) и кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования п.5) определено постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 288-п "Об утверждении ДЦП "Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011 - 2015 годы". Средства предусмотрены в консолидированном бюджете Новосибирской области (Закон Новосибирской области от 17.12.2012 N 284-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов»).

Финансовые затраты на разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования (п.6) определяются приказом Минобрнауки Новосибирской области от 15.01.2013 №37 «Об утверждении государственных заданий учреждениям, подведомственным Минобрнауки Новосибирской области в сфере образования».

При планировании дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (п.8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ строки** | **Наименование показателей** | **2013** **год** | **2014** **год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 1 | Планируемая среднемесячная заработная плата (рублей)  | 19532 | 21876 | 24545 | 27490 | 30459 | 33809 |
| 2 | Темп роста к предыдущему году (проценты) | 125,37 | 112,00 | 112,20 | 112,00 | 110,80 | 111,00 |
| 3 | Численность педагогических работников (человек) | 116 | 116 | 116 | 116 | 116 | 116 |
| 4 | Размер начислений на фонд оплаты труда | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 5 | Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1\* стр.3\*12\*стр.4) (млн. рублей) | 35,4 | 39,6 | 44,5 | 49,8 | 55,2 | 61,3 |
| 6 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, к предыдущему году(млн. рублей) | 0 | 4,2 | 4,9 | 5,3 | 5,4 | 6,1 |

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Новосибирской области.

 Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будет включаться в расходы бюджета, при его планировании на очередной финансовый год, в объемах необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование п.4, п.9 будет осуществляться за счет государственных заданий подведомственным учреждениям Минобрнауки НСО (определяется приказом Минобрнауки Новосибирской области).

Финансирование по п.2, п.3 и п.7 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

**Финансово-экономическое обоснование по разделу общее образование**

Объем финансовых средств по п.1 и п.6 сформированы из финансирования мероприятий целевых программ:

- ДЦП "Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» (Распоряжение Правительства Новосибирской области от 30.07.2012 N 242-рп "О разработке долгосрочной целевой программы "Строительство и реконструкция объектов образования Новосибирской области" на 2013 - 2015 годы");

- ДЦП "Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы" (Постановление Правительства Новосибирской области от 02.08.2011 N 331-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012 - 2016 годы");

- ДЦП «Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012-2016 годы» (Постановление Правительства Новосибирской области от 03.10.2011 N 433-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие государственных информационных систем, информационного общества и формирование электронного правительства Новосибирской области на 2012 - 2016 годы");

-  ДЦП "Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы" (Постановление Правительства Новосибирской области от 03.09.2010 N 122-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011 - 2015 годы");

- ВЦП "Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы" (Приказ Минобрнауки Новосибирской области от 11.12.2012 N 2566 "О ведомственной целевой программе "Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013 - 2015 годы");

- ВЦП "Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011-2013 гг." (Приказ Минобрнауки Новосибирской области от 20.10.2010 N 1779 (ред. от 27.06.2012) "Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011 - 2013 годы").

В объемы финансирования по п.1 и п.6 включены отдельные объемы финансирования мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области на 2013 год (в частности, средства на приобретение автобусов для подвоза учащихся и проведение ремонтов образовательных учреждений).

Финансирование п.4 включено в ВЦП «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области на 2013 – 2015 годы» (Приказ Минобрнауки Новосибирской области от 27.12.2012 N 2691 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области" на 2013 - 2015 годы").

Средства на финансирование целевых программ и мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области предусмотрены Законом Новосибирской области от 17.12.2012 N 284-ОЗ "Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов".

При планировании дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (п.8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ строки** | **Наименование показателей** | **2013** **год** | **2014** **год** | **2015** **год** | **2016** **год** | **2017** **год** | **2018** **год** |
| 1 | Планируемая среднемесячная заработная плата(рублей) | 26270 | 29420 | 33010 | 36970 | 40960 | 45466 |
| 2 | Численность педагогических работников (человек) | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 | 390 |
| 3 | Темп роста к предыдущему году (проценты) | 132,6 | 111,9 | 112,2 | 112,0 | 110,8 | 111,0 |
| 4 | Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ (проценты) | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5 | Размер начислений на фонд оплаты труда | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 6 | Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1\*стр.2\*12\*стр.5) (млн. рублей) | 160,1 | 179,3 | 201,1 | 225,3 | 249,6 | 277,0 |
| 7 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, к предыдущему году (млн. рублей) | 0 | 19,2 | 21,8 | 24,2 | 24,3 | 27,4 |

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств субвенции, выделяемой местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, будет включаться в расходы областного бюджета, при утверждении Законов об областном бюджете на очередной финансовый год, в объемах необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование п.9 будет осуществляться за счет внесения изменений в государственные задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области учреждений.

Дополнительное финансирование по п.2, п.3, п.5 и п.7 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.

**Финансово-экономическое обоснование по разделу дополнительное образование детей**

Финансовая потребность для реализации п.1 и п.4 определена на основе экспертной оценки.

Финансирование мероприятий п.6 предусмотрены ДЦП «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы» (Постановление Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 N 430-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013 - 2017 годы").

Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей (п.8) произведено на основе фактического уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ строки** | **Наименование показателей** | **2013** **год** | **2014** **год** | **2015** **год** | **2016** **год** | **2017** **год** | **2018** **год** |
| 1 | Планируемая среднемесячная заработная плата(рублей) | 19703 | 23545 | 28066 | 33286 | 38911 | 45448 |
| 2 | Численность педагогических работников (человек) | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 3 | Темп роста к предыдущему году(проценты) | 123,6 | 119,5 | 119,2 | 118,6 | 116,9 | 116,8 |
| 4 | Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ(проценты) | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| 5 | Размер начислений на фонд оплаты труда | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 6 | Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1\*стр.2\*12\*стр.5) млн. руб. | 9,2 | 11,0 | 13,2 | 15,6 | 18,2 | 21,3 |
| 7 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, к предыдущему году млн. руб. | 0 | 1,8 | 2,2 | 2,4 | 2,6 | 3,1 |

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, будет включаться в расходы консолидированного бюджета Новосибирской области при планировании на очередной финансовый год, в объемах необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование мероприятий п.10 будет осуществляться за счет внесения изменений в государственные задания подведомственных Минобрнауки Новосибирской области учреждений.

Дополнительное финансирование по п.2, п.3, п.5, п.7 и п.9 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности Минобрнауки Новосибирской области и подведомственных учреждений.