АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧИСТООЗЕРНОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 05.09.2018 № 627**

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Чистоозерного района Новосибирской области**

**на 2018-2020 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в администрации Чистоозерного района Новосибирской области на 2018 - 2020 годы (далее - План).
2. Руководителям структурных подразделений администрации Чистоозерного района Новосибирской области обеспечить исполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Рекомендовать главам муниципальных образований Чистоозерного района Новосибирской области обеспечить разработку и реализацию соответствующих планов по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

4. Отделу юридической службы администрации Чистоозерного района Новосибирской области опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления Чистоозерного района Новосибирской области».

1. Отделу информатизации и компьютерных технологий администрации Чистоозерного района Новосибирской области (Анучин О.В.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Чистоозерного района Новосибирской области.
2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Чистоозерного района

Новосибирской области А.В. Аппель

Н.А. Малчанова

91-765

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Чистоозерного района

Новосибирской области

от 05.09.2018 № 627

**ПЛАН**

**мероприятий по противодействию коррупции в администрации**

**Чистоозерного района Новосибирской области на 2018-2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование мероприятия программы | Результат исполнения | Исполнитель | Срок исполнения |
| 1. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции |
| 1. | Мониторинг нормативных правовых актов администрации Чистоозерного района Новосибирской области в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Новосибирской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области | Разработка предложений о принятии, изменении, признании утратившими силу таких актов, принятие таких актов (при необходимости) | Отдел юридической службы, отдел организационно-контрольной и кадровой работы | Не реже 1 раза в полугодие |
| 2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции |
| 2. | 1) Ознакомление граждан при поступлении на муниципальную службу с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих;2) размещение информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции на официальном сайте администрации Чистоозерного района Новосибирской области (при наличии) | Формирование у муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организаций отрицательного отношения к коррупции | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы, отдел информатизации и компьютерных технологий | В течение 2018 - 2020 годов |
| 3. Совершенствование механизмов контроля соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей муниципальной службы в администрации Чистоозерного района Новосибирской области, выполнения подведомственными муниципальными учреждениями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, а также при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в администрации Чистоозерного района Новосибирской области и подведомственных учреждениях |
| 3. | Анализ и обобщение в целях представления в отдел организационно-контрольной и кадровой работы информации:1) обо всех случаях применения в администрации Чистоозерного района мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;2) о случаях применения мер ответственности на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Чистоозерного района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов  | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы во взаимодействии с управлениями, отделами администрации Чистоозерного района Новосибирской области | Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала |
| 4. | Анализ и обобщение информации в целях представления ее в отдел организационно-контрольной и кадровой работы, по вопросам соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Обеспечение:соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при получении подарков отдельными категориями лиц, при выполнении иной оплачиваемой работы;исполнения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению нарушений | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы во взаимодействии с управлениями, отделами администрации Чистоозерного района Новосибирской области | Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала |
| 5. | Осуществление:1) корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в карте коррупционных рисков администрации Чистоозерного района Новосибирской области (при наличии оснований); | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности муниципальной службы, в том числе своевременного применения к лицам, нарушившим эти требования, установленных мер юридической ответственности | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы во взаимодействии с управлениями, отделами администрации Чистоозерного района Новосибирской области | Не реже 1 раза в квартал |
|  | В течение 2018 - 2020 года |
| 2) проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых в администрацию Чистоозерного района Новосибирской области гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими администрации Чистоозерного района Новосибирской области и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению; | Отдел организационной и кадровой работы |
| 3) активизации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Чистоозерного района Новосибирской области | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы, отдел юридической службы |
| 6. | Контроль за своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами | Обеспечение исполнения обязанности по представлению представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы | В период с 1 января по 30 апреля ежегодно |
| 7. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности, иных форм координации и контроля при наличии предусмотренных законодательством оснований | Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в муниципальных учреждениях  | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы | В течение 2018 - 2020 года |
| 4. Совершенствование механизмов системы обратной связи, позволяющей корректировать антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от институтов гражданского общества |
| 8. | Организация размещения на сайте администрации Чистоозерного района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня вопросов анкет для обеспечения проведения анкетирования населения по вопросам личного приема граждан | Получение данных о результатах исследований об оценке уровня коррупции в целях разработки и применения необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции по результатам этих исследований | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы, отдел информатизации и компьютерных технологий | В течение 2018 - 2020 годов |
| 9. | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов муниципальными служащими на сайте администрации Чистоозерного района Новосибирской области либо в средствах массовой информации | Обеспечение гласности в отношении каждого случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | Отдел организационно-контрольной и кадровой работы, отдел информатизации и компьютерных технологий | В течение 2018 - 2020 годов |