

Администрация Чистоозерного района

Председатель районной
профсоюзной организации
работников культуры
Чистоозерного района



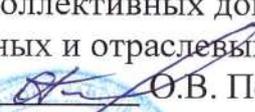
А.В. Аппель



Ю.С. Воропай

**Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению
между администрацией Чистоозерного района
и районной профсоюзной организацией
работников культуры Чистоозерного района на 2021-2023 годы**

Зарегистрировано
в отделе юридической службы
Администрации Чистоозерного района
Регистрационный номер № 79
От «10» ноября 2023 г.

Гл. специалист по уведомительной
регистрации коллективных договоров,
территориальных и отраслевых
соглашений  О.В. Постников



р.п. Чистоозерное

На основании дополнительного соглашения к Отраслевому тарифному соглашению между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы (изм. от 22.03.2021, 20.04.2021, 18.08.2021, 17.11.2021, 31.01.2022) внести в Отраслевое тарифное соглашение между Администрацией Чистоозерного района и районной профсоюзной организацией работников культуры Чистоозерного района на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое тарифное соглашение) следующие изменения:

1. В отраслевом тарифном соглашении:

Таблицу 1 Приложения №3 к отраслевому тарифному соглашению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению. Изменения считать действительными с 1 сентября 2021 года.

**Качественные показатели деятельности, учитываемые при определении
выплат стимулирующего характера**

Таблица 1

**Качественные показатели деятельности Учреждений,
учитываемые при определении выплат стимулирующего
характера руководителям Учреждений**

| № п/п | Качественные показатели деятельности Учреждения | Предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) |
|------------------|--|--|
| I. | Муниципальные учреждения культуры Чистоозерного района | |
| 1 | Выполнение Учреждением муниципального задания (автономные, бюджетные учреждения), оказание муниципальных услуг Учреждением на основании бюджетной сметы (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) | |
| | - центральная библиотека субъекта Российской Федерации (далее – центральная библиотека) | 185% |
| | - музеи | 135% |
| | - методический социально-культурный центр (обеспечение методического руководства организаций культурно-досугового типа) | 170% |

| | | |
|----|---|------|
| | - дома культуры | 100% |
| 2. | Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области | |
| | - да | 35% |
| | - нет | 0% |
| 3 | Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения | |
| | - да | 10% |
| | - нет | 0% |
| 4 | Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» | |
| | - да | 30% |
| | - нет | 0% |
| 5 | Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях | |
| | - всероссийского и международного уровней | 15% |
| | - межрегионального уровня | 10% |
| | - областного уровня | 5% |

| | | |
|-------------------------|---|------|
| | - нет | 0 |
| 6 | Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | |
| | - да | 10% |
| | - нет | 0% |
| 7 | Наличие у Учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*) | |
| | - да | 20% |
| | - нет | 0% |
| 8 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год) , тыс. руб.: | |
| | музеи: | |
| | 24 000,0 и более | 300% |
| | от 23 000,0 до 24 000,0 | 290% |
| | от 22 000,0 до 23 000,0 | 280% |
| | от 21 000,0 до 22 000,0 | 270% |
| | от 20 000,0 до 21 000,0 | 260% |
| | от 19 000,0 до 20 000,0 | 250% |
| | от 18 000,0 до 19 000,0 | 240% |
| | от 17 000,0 до 18 000,0 | 230% |
| | от 16 000,0 до 17 000,0 | 220% |
| | от 15 000,0 до 16 000,0 | 150% |
| | от 14 000,0 до 15 000,0 | 120% |
| | от 13 000,0 до 14 000,0 | 110% |
| | от 12 000,0 до 13 000,0 | 100% |
| от 11 000,0 до 12 000,0 | 90% | |

| | | |
|--|-------------------------|------|
| | от 10 000,0 до 11 000,0 | 80% |
| | от 9 000,0 до 10 000,0 | 70% |
| | от 8 000,0 до 9 000,0 | 60% |
| | от 7 000,0 до 8 000,0 | 50% |
| | от 5 000,0 до 7 000,0 | 20% |
| | менее 5 000,0 | 0% |
| | библиотеки | |
| | 7 000,0 и более | 100% |
| | от 6 500,0 до 7 000,0 | 90% |
| | от 6 000,0 до 6 500,0 | 80% |
| | от 5 500,0 до 6 000,0 | 70% |
| | от 3 500,0 до 5 500,0 | 60% |
| | от 3 000,0 до 3 500,0 | 50% |
| | от 2 000,0 до 2 500,0 | 30% |
| | от 1 000,0 до 2 000,0 | 20% |
| | от 500,0 до 1000,0 | 10% |
| | менее 500,0 | 0% |
| | КДУ и пр. | |
| | 9 000,0 и более | 100% |
| | от 8 500,0 до 9 000,0 | 80% |
| | от 8 000,0 до 8 500,0 | 70% |
| | от 7 000,0 до 8 000,0 | 50% |
| | от 6 000,0 до 7 000,0 | 40% |
| | от 4 500,0 до 6 000,0 | 30% |
| | от 2 500,0 до 4 500,0 | 20% |
| | от 2000,0 до 2 500,0 | 15% |
| | от 1000,0 до 2 000,0 | 10% |

| | | |
|-----------|--|---------|
| | менее 1000,0 | 0% |
| | ИТОГО: | |
| | музеи: | |
| | - краеведческий музей | до 555% |
| | библиотеки, КДУ и пр.: | |
| | - центральная библиотека | до 405% |
| | - методический социально-культурный центр | до 390% |
| | - дома культуры | до 320% |
| II | Муниципальное учреждение дополнительного образования Чистоозерного района | |
| 1. | Выполнение Учреждением муниципального задания (бюджетной сметы) (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.) | |
| | - учреждение дополнительного образования (с контингентом обучающихся от 300 до 800 человек и количеством работников от 40 до 90 человек) | 113% |
| | - учреждение дополнительного образования (с контингентом обучающихся от 100 до 300 человек и количеством работников от 10 до 40 человек) | 85% |
| 2. | Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году | |
| | - да | 10% |
| | - нет | 0% |
| 3. | Обеспечение сохранности контингента обучающихся Учреждения от приема до выпуска | |
| | - от 70% и более | 20% |
| | - от 60% до 70% | 15% |
| | - от 50% до 60% | 10% |
| | - менее 50% | 0% |

| | | |
|----|--|-----|
| 4. | Наличие обучающихся Учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов) | |
| | - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней | 15% |
| | - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней | 10% |
| | - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней | 5% |
| | - нет | 0% |
| 5. | Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях | |
| | - всероссийского и международного уровней | 15% |
| | - межрегионального уровня | 10% |
| | - областного уровня | 5% |
| | - нет | 0 |
| 6. | Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения | |
| | - да | 5% |
| | - нет | 0% |

| | | |
|-----|---|----------------|
| 7. | Обеспечение средней заработной платы педагогов учреждения на уровне не ниже среднего для учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | |
| | - да | 10% |
| | - нет | 0% |
| 8. | Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» | |
| | - да | 20% |
| | - нет | 0% |
| 9. | Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | |
| | - да | 10% |
| | - нет | 0% |
| 10. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов* | |
| | - да | 5% |
| | - нет | 0% |
| | ИТОГО | |
| | - учреждение дополнительного образования (с контингентом обучающихся от 300 до 800 человек и количеством работников от 40 до 90 человек) | до 223% |
| | - учреждение дополнительного образования (с контингентом обучающихся от 100 до 300 человек и количеством работников от 10 до 40 человек) | до 205% |

